

L'association Femmes & Sciences a répondu à un appel à projets pour une égalité réelle entre les femmes et les hommes en Occitanie 2018-2021, et a obtenu le soutien de la Région pour le **projet « Egalité Elles Assurent »** (EEA). Ce projet consiste à **organiser deux journées « Regards croisés sur l'égalité professionnelle femmes-hommes en Occitanie »** en impliquant trois niveaux de diversité : 1) des femmes et des hommes, 2) les secteurs public et privé, et 3) les communautés d'Occitanie Est et Ouest.

1. Voilà quelques exemples de propositions par atelier élaborées suite à EEA#1:

-Organisation : Utiliser les obligations légales afin d'atteindre l'égalité professionnelle Femme/Homme, Effectuer un diagnostic exhaustif & chiffré sur l'état des lieux actuel avec un affichage de la répartition actuelle F/H par organisation, département, site dans la structure ainsi que les salaires moyens F/H dans la structure. Inclure explicitement des femmes : féminisation des noms, métiers, fonctions, dans la rédaction des offres et témoigner de la présence actuelle des femmes dans ces postes. Mentorat pour aider les femmes à évoluer dans leur carrière ; développer des formations « empowerment » (à la prise de responsabilités) des femmes, réseaux.

-Implication : Faire un état des lieux de « qui fait quoi » dans l'entreprise à tous les niveaux de responsabilités. Impliquer les managers (la direction doit afficher une volonté en faveur de l'égalité, fiches quizz pour tester les pratiques de chacun.e, diversifier la vision du management, solliciter les personnes en responsabilité et responsables du personnel). Mettre en place des mesures pour accompagner les femmes dans leur carrière (formation pour dynamiser les carrières, donner un tuteur ou une tutrice dès le recrutement). Favoriser les démarches participatives (groupes de travail, etc...).

- Equilibre : Nécessité de rendre visibles les obligations de l'entreprise/institution (salle d'allaitement (plus de 100 personnes), congés parentalité (paternité 7j/25) et droit à la déconnexion.... Actions de communication stéréotypes parentalité. Mettre en place une charte de travail (bonnes pratiques), rationalisation du volume de temps de travail. Présentisme ancré dans les mentalités : faire évoluer la notion de l'efficacité liée au volume horaire ; introduire une plus grande flexibilité ; reconnaissance des heures de travail réalisées hors site (vs rattrapage) ; télétravail et transports. Cellule d'écoute et d'actions pour la communication (relais) – à l'échelle de l'unité, de la thématique ou de la structure. Crèches/garderies pour les colloques scientifiques.

Chaque structure souhaitant s'investir dans le projet va maintenant désigner un.e correspondant.e qui mettra en œuvre une ou plusieurs de ces propositions. Nous échangerons à mi-parcours et fin 2021, une deuxième journée EEA aura lieu à Montpellier pour révéler les avancées dans le domaine de l'égalité professionnelle en Occitanie.

2. Une deuxième journée « bilan des actions » aura lieu à Montpellier fin 2021. Il s'agira de présenter les résultats des actions mises en œuvre et les problèmes rencontrés, et de discuter des solutions pour les surmonter.

Contacts:

EEA#1 Toulouse
julie.batut@univ-tlse3.fr

EEA#2: Montpellier
florence.apparilly@inserm.fr

